

さいたまの街づくりを支える会社、カタヤマ。

現役社員に聞いたカタヤマで働く 3つの理由

理由

1 地元(さいたま)で働けるから

さいたまの街づくりに日々貢献しているカタヤマ。
カタヤマで働く社員は埼玉県出身者が多い。
普段何気なく通っている道路、使っているスポーツ施設、建物。
これらの裏にはカタヤマの存在がある。
「地元で貢献できる」という大きなやりがいを感じるができる。



理由

2 “人”を重視する会社だから

ある社員はこのようにカタヤマを表現する。「家族みたいな関係」。
時には切磋琢磨しながら成長し、困った時にはお互いを助け合う風土がある。
また経営層との距離がとて近いかも特徴だ。
普通の会社なら社長や幹部クラスと直接話をするのが少ないかもしれない。
各現場に散らばり仕事をする事が多い中、カタヤマは、月に1度、全社員が集まり、
日々の問題を共有し、解決へと向かっている。
もちろんそこには、社長や幹部社員も参加している。
会議後は、若手社員が主体となって、食事に行くことが恒例となっている。
また人を重視する姿勢は採用時にも現れており、
「勉強ができる・できない」で人を判断するのではなく、
あくまでもその人の人間性を重視している。

理由

3 早いうちから現場経験が積めるから

カタヤマの社員は、入社1年目から現場に出て行き、仕事をしていくことになる。
初めは何もわからない状態から始まるが、先輩社員とともに、現場で仕事を学ぶ。
研修をするよりも、早くから現場に出て経験を積める、という事が何よりの財産になる。

若手社員多数活躍中！ アットホームな職場



カタヤマが手がけている工事

スポーツ施設工事

さいたまは、日本スポーツの盛んな県です。
快適で豊かな地域社会・生活に貢献すべく、
㈱カタヤマは最高の品質のスポーツ施設を創り
続けていきます。



上・下水道工事

皆様に必要な都市基盤整備工事は会社設立
以来の主力工事となります。豊かな経験と鍛
え上げられた技術をもとに、すばらしい未来
を構築していきます。



河川工事

災害等の緊急時対策工事など、安全な施設
で安心して暮らしていける豊かな生活を目標
して、日々研鑽し努力を積み重ねていきます。



道路工事

道路舗装技術の進歩は近年素晴らしいもの
があります。㈱カタヤマではその中で最先
端の技術を駆使し、環境にやさしい、エコロ
ジーを意識したりリサイクル技術など独自のノ
ウハウを結集させ交通事故の少ない社会を
目指しています。



建築工事

企画・設計・施工と全てを通して皆様に高い
満足と喜びを感じていただけるような作品を
造ります。また、優れた技術と創造力を活か
し、住宅などのリニューアル提案・工事をさ
せていただいております。



公園・その他の工事

憩いの場、やすらぎの場を心をこめて造り、皆
様に心地よく使っていただきたい。一つ一つ
の作品にあたたかい思いをこめて、造り続
けていきます。



不動産・テナント

都市の活性化が著しい昨今、開発事業や再開
発が重要視されています。オフィス・マンショ
ン・住宅等、幅広く展開し、土地購入・建設・販
売・賃貸の一連の流れの中でより良いものを
皆様に提供していきたいと思っております。



耐震診断

埼玉県を中心に、一級建築施工管理技師・一級土木施工管理技師による、
建築物の耐震診断を行っております。

地盤調査

土地購入をお考えの方や、不動産会社様を対象に、地盤調査を行ってござ
います。

カタヤマのモットー

明るく 仲良く 元気よく

明るく 仲良く 元気よく 安全第一の誠実施工がモットー。
どんなに良い業績をのこしても、職場の居心地が悪かったら仕事はつまらない。
どんなに社員同士の仲が良くても、業績が悪い会社は成り立たない。
仲間とのコミュニケーションも、業務の成績も、
両方大切に思っているからこそ、私達はこのモットーを掲げている。

地域に一番貢献する会社になる
お客様の満足度を一番考える
社員が一番笑顔になる会社
やりがいを一番感じる会社

色々な“一番”があるなかで、社員ひとりひとりが想う“一番”を大切にしたい。
カタヤマで、私達と一緒にあなたの“一番”を育てていきませんか。

採用の流れ カタヤマの新卒採用は人物重視。

- 1 会社説明会 兼 現場見学会参加
- 2 応募(電話、メール) HP(エントリーフォーム)
- 3 面接・適正検査
- 4 内定

会社の雰囲気や
現場の空気を体感してください。

ご興味を持たれた方は、
ご応募ください。

あなたの考えを
ぜひお聞かせください。

おめでとうございます。
入社を心からお待ちしております。

ご興味を持たれた方は、
ご応募ください。

TEL 048-852-5000
メール info@katayama5000.co.jp